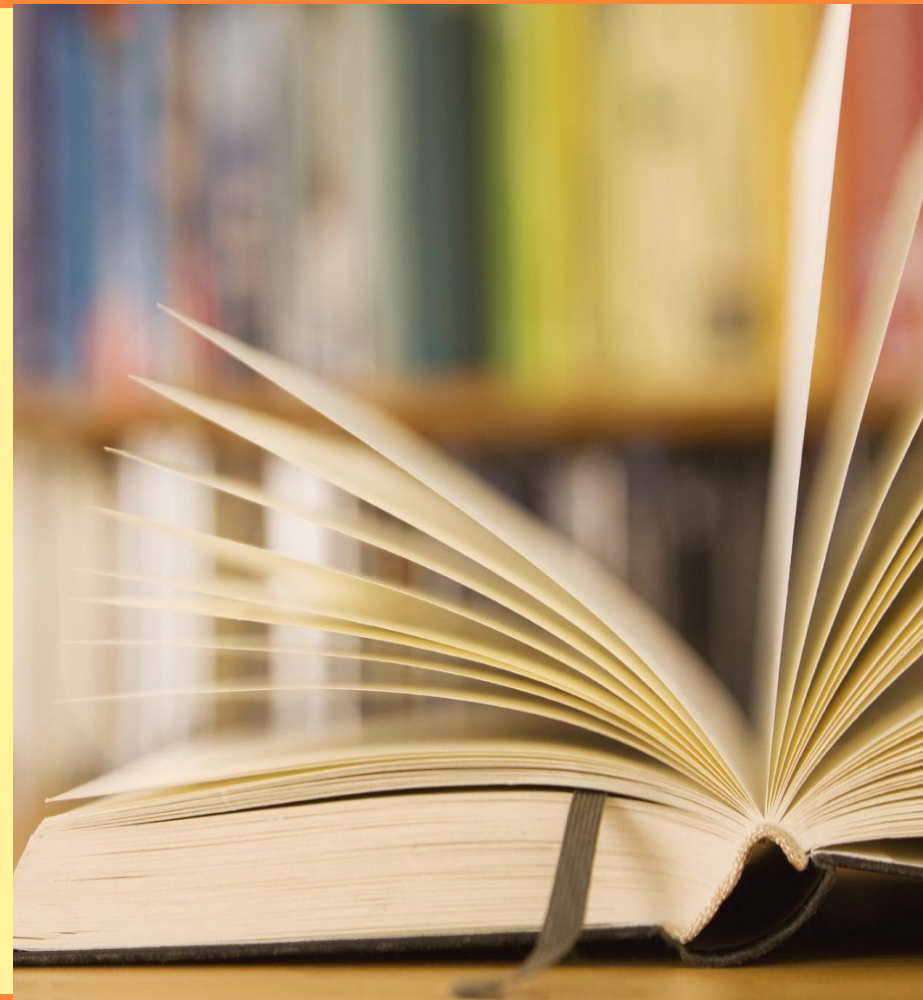


***UNIVERSITATEA DE STAT  
DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT***

***ȘEDINȚA SENATULUI  
din 11 mai 2020***

***INSERTIA PROFESIONALĂ A  
ABSOLVENȚILOR USEFS - indicator al calității  
studiilor universitare***

***CALUGHER Viorica – director Centru de Ghidare  
și Consiliere în Carieră USEFS***



- **GRADUL DE ANGAJARE ÎN CÂMPUL MUNCII A ABSOLVENȚILOR – INDICATOR DE PERFORMANȚĂ A UNIVERSITĂȚII ȘI CRITERIU IMPORTANT DE EVALUARE EXTERNĂ;**
- **FACULTĂȚILE UNIVERSITĂȚII ȘI CENTRUL DE GHIDARE ȘI CONSILIERE ÎN CARIERĂ al USEFS AU SISTEMATIZAT PROCESUL DE MONITORIZARE A CARIEREI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR;**
- **TOTODATĂ, ABSOLVENȚII SUNT IMPLICAȚI ÎN PROCESUL DE EVALUARE A PROGRAMELOR DE STUDII ȘI FORMULEAZĂ SUGESTII DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A CALITĂȚII STUDIILOR la USEFS;**
- **ÎN RELAȚIILE DE COLABORARE CU UNIVERSITATEA ABSOLVENTUL DEVINE UN PARTENER ACTIV ÎN ASIGURAREA CALITĂȚII PROCESULUI EDUCAȚIONAL AL INSTITUȚIEI ABSOLVITE.**

---

---

**IDENTIFICAREA SITUAȚIEI ABSOLVENȚILOR PE PIAȚA  
MUNCII se realizează prin:**

- **comunicarea non-formală cu foștii studenți (în cadrul unor evenimente, întâlniri, convorbiri telefonice, rețele de socializare etc.);**
- **aplicarea FIȘEI DE MONITORIZARE A INSERTIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR.**

## **REZULTATELE OBȚINUTE ÎN URMA ACESTOR ACȚIUNI REFLECTĂ MAI MULTE ASPECTE IMPORTANTE PENTRU UNIVERSITATE:**

---

- **rata de angajare a absolvenților;**
- **utilitatea Programului pentru angajarea în câmpul muncii și dezvoltarea carierei;**
- **satisfacția absolvenților față de locul de muncă ocupat;**
- **evoluția carierei profesionale a absolvenților universității;**
- **necesitatea pieței privind specialiștii calificați în domeniile de formare a universității;**
- **gradul de satisfacție a foștilor studenți privind calitatea procesului educațional universitar;**
- **formularea recomandărilor pentru îmbunătățirea calității Programelor de studii ale Universității;**

---

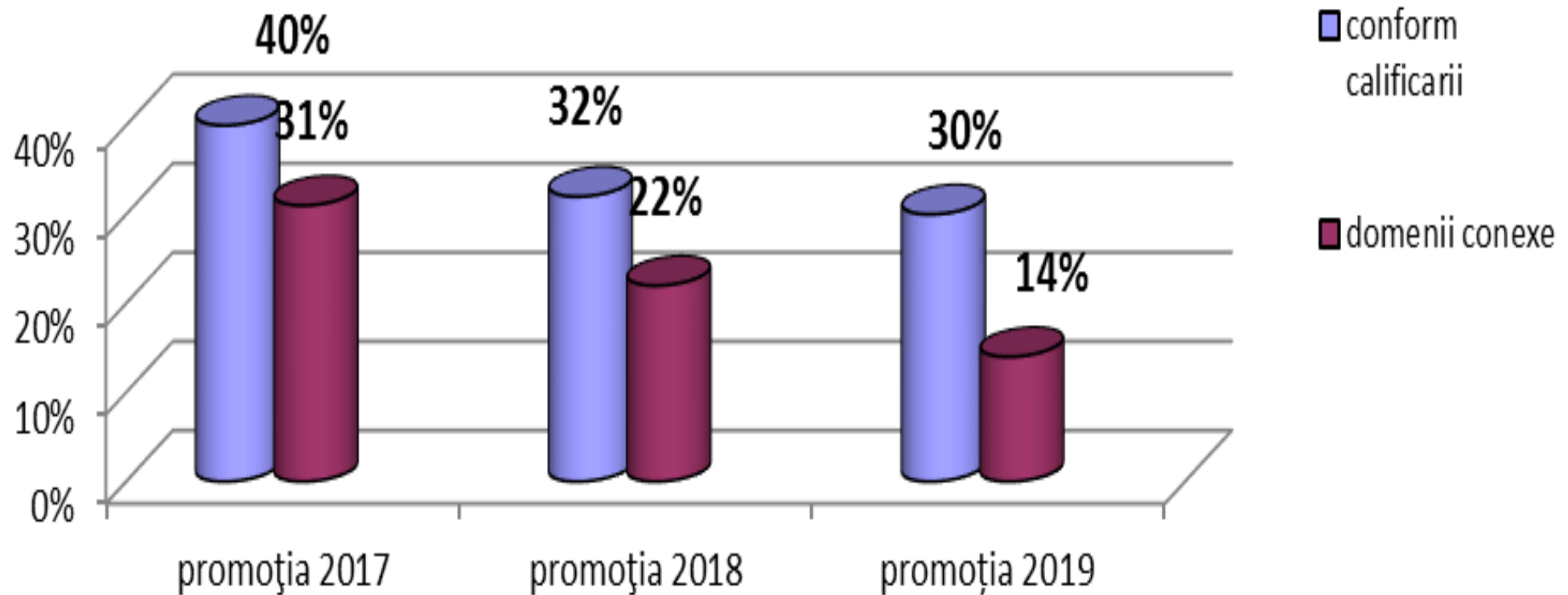
---

**DATELE PRIVIND RATA DE ANGAJARE A  
ABSOLVENȚILOR, PROMOTIA 2019 (COMPARATIV  
CU PROMOTIILE 2017, 2018, PE PROGRAME DE  
STUDII (unificate pentru formele de învățământ cu  
frecvență și frecvență redusă).**

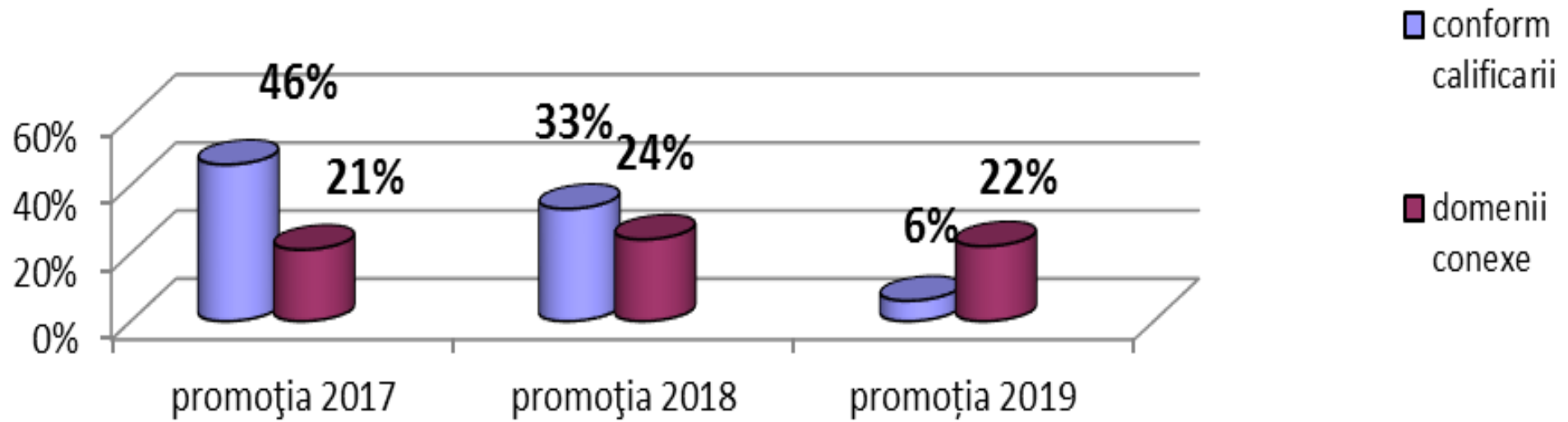
*Notă: Rezultatele reflectă datele obținute de la cca 68% dintre absolvenții universității (din totalul de 472 absolvenți au participat la sondaj – 324 absolvenți).*

# ANGAJABILITATEA ABSOLVENȚILOR

## programul Educație fizică/Psihopedagogie

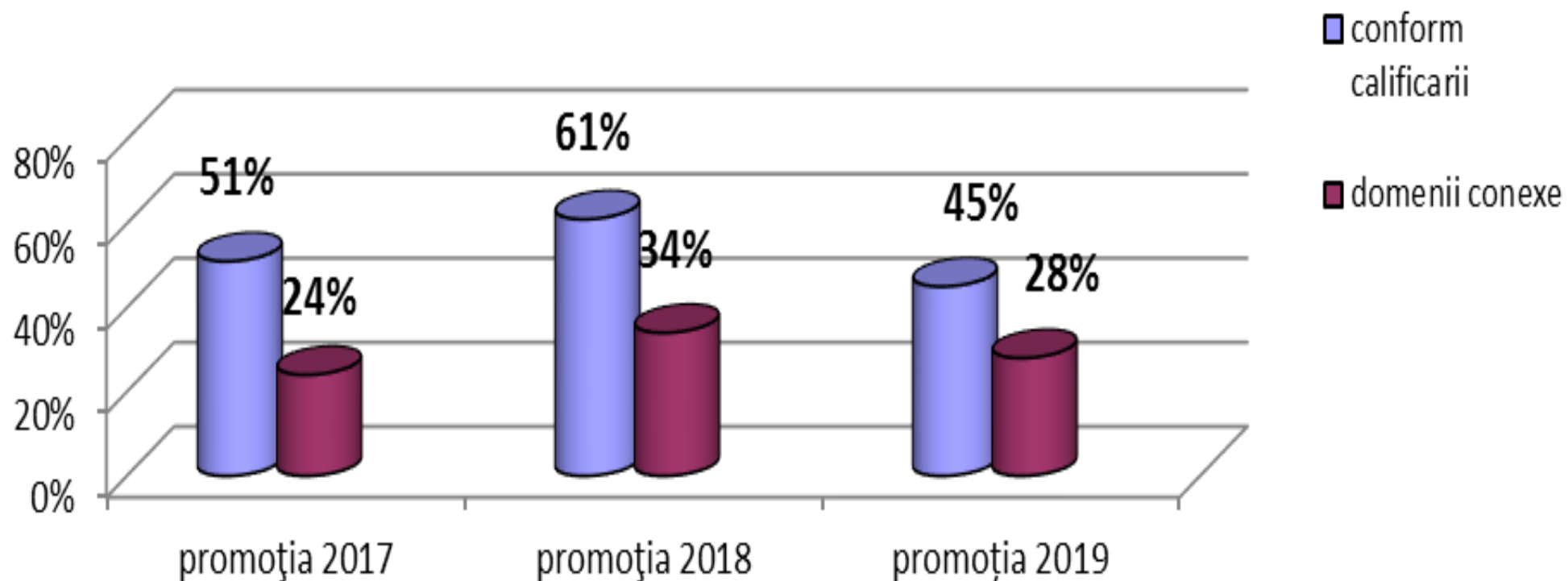


# ANGAJABILITATEA ABSOLVENȚILOR programul Educație fizică și sport



# ANGAJABILITATEA ABSOLVENȚILOR

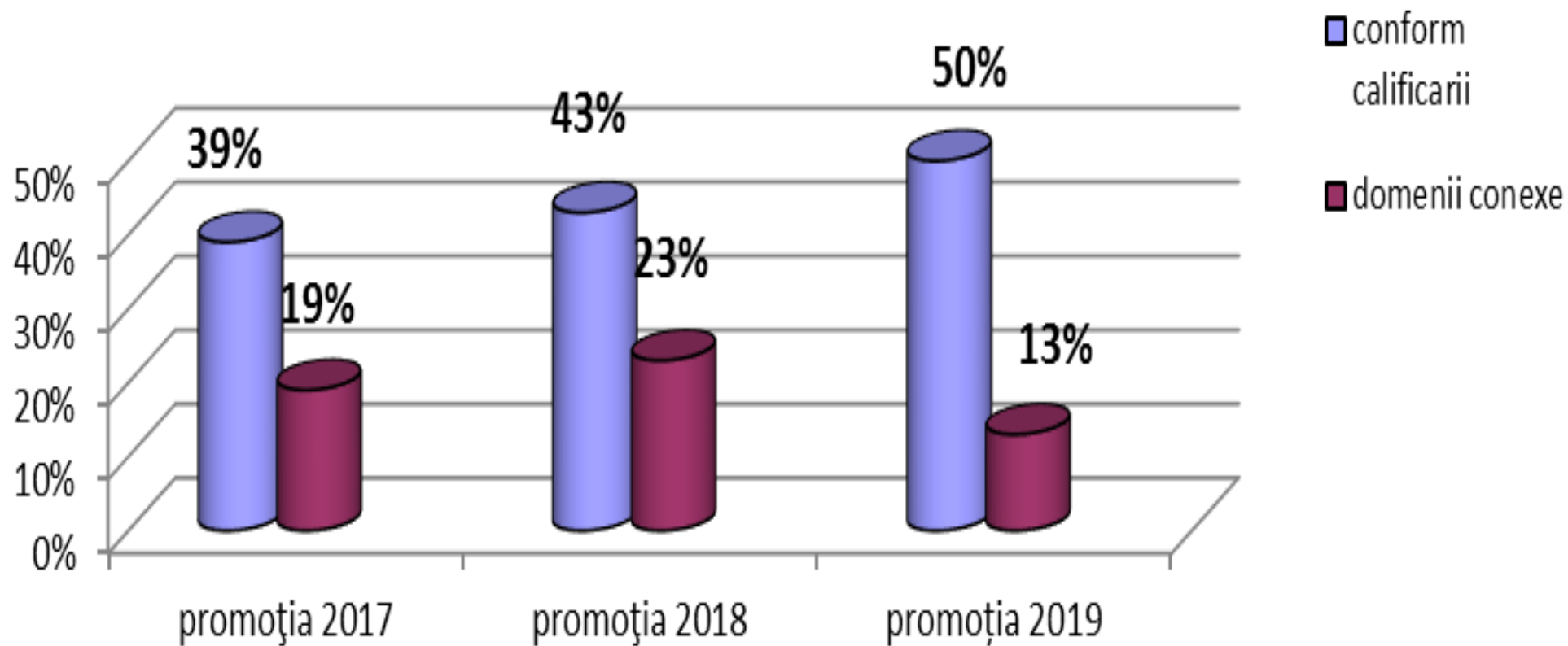
## programul Cultura fizică de recuperare



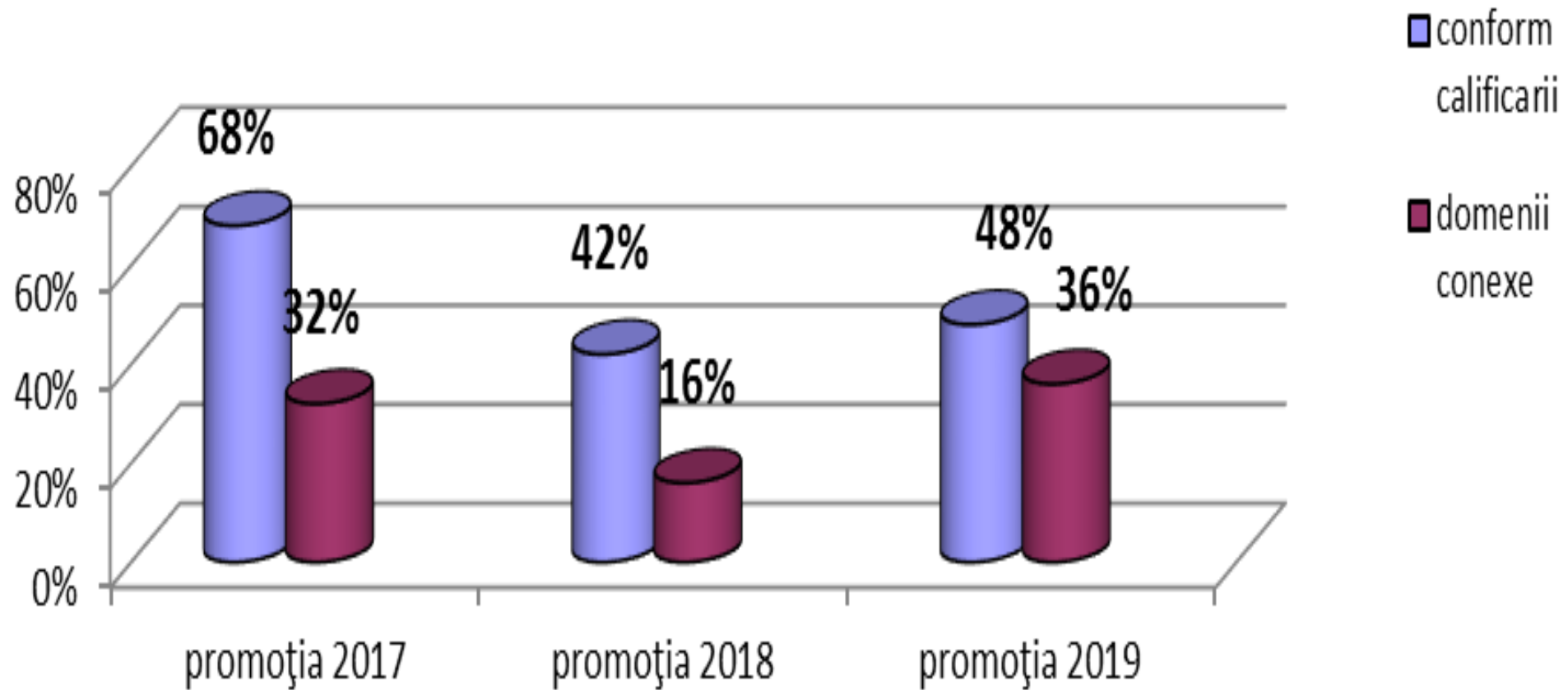


# ANGAJABILITATEA ABSOLVENȚILOR

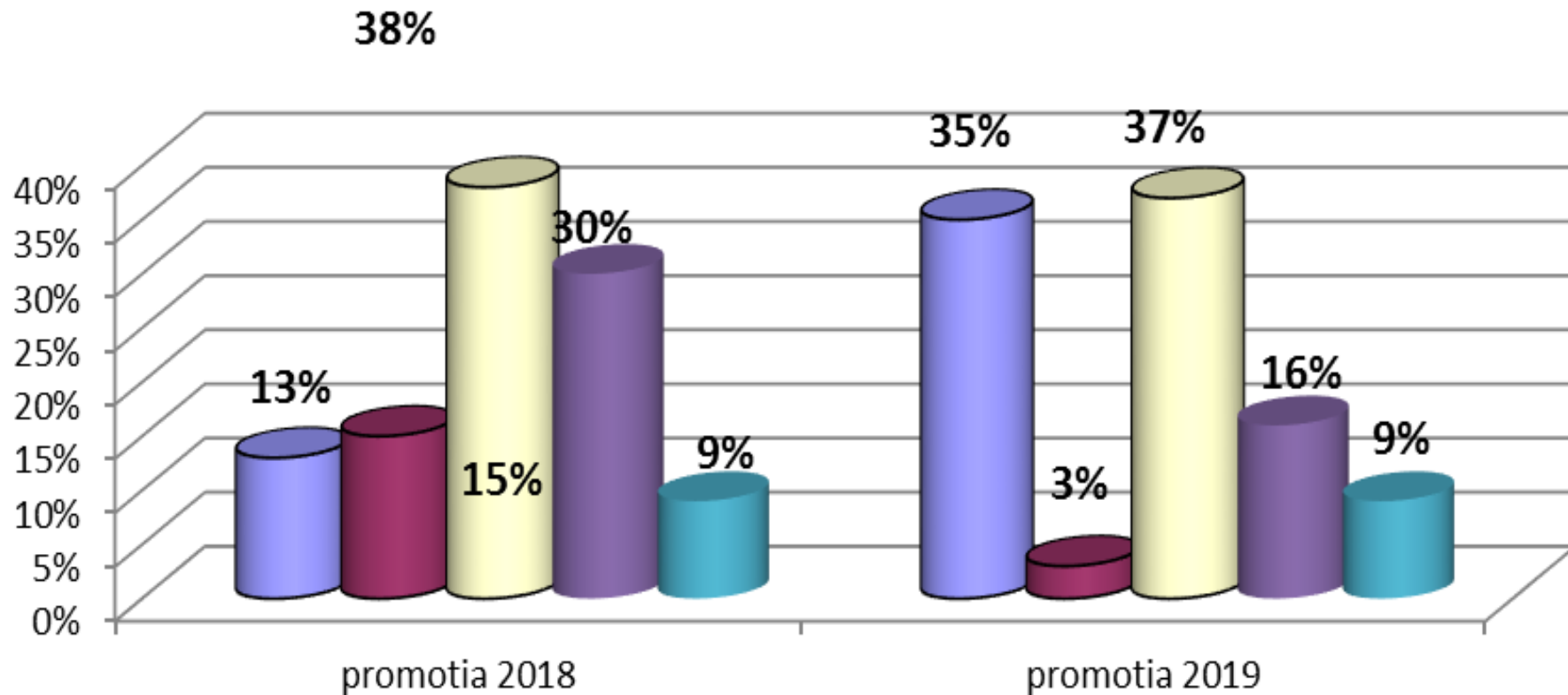
## programul **Cultura fizică recreativă**



# Gradul de angajabilitate a absolvenților la programele facultății *Protecție, pază și securitate*



## Datele cu privire la continuarea studiilor a absolvenților USEFS la studii superioare de master (după programe de studii)



## *Gradul de utilitate a Programului de studii pentru inserția profesională*

---

- 21% dintre absolvenții chestionați au apreciat ca fiind înalt gradul de utilitate a Programului absolvit;
- 69% - satisfăcător;
- 10% - insuficient.

*Măsuri de îmbunătățire a Programului de studii,  
formulate de către absolvenți*

---

---

- **Elaborarea platformei online de aplicare a fișei de inserție profesională pentru absolvenții USEFS;**
- **Creșterea numărului de activități practice (programele/unitățile de curs fiind considerate prea teoretizate);**
- **Acordarea suportului pentru realizarea stagiilor de internship;**
- **Colaborarea cu mediul socio-economic și implicarea angajatorilor în procesul de predare-învățare-evaluare.**

## *Dificultăți*

---

- pierderea legăturii cu absolvenții. Datele de contact ale absolvenților nu se actualizează sistematic (adresa electronică, nr. de telefon);
- rata scăzută de răspuns a absolvenților (receptivitate scăzută/ numărul mic de absolvenți care răspund la mesajele facultății);
- refuzul absolvenților de a divulga informația cu privire la angajare (organe de securitate a statului; consideră neprestigios locul de muncă actual ș.a.);

# *Principalele măsuri propuse pentru îmbunătățirea parteneriatului social și creșterea angajabilității absolvenților se referă la:*

---

## **Implicarea activă a părților interesate în activitățile universității**

- Absolvenți
- Angajatori
- Agenți economici
- Alte instituții educaționale

## **Organizarea activităților comune**

- Parteneriate de cercetare/ Conferințe științifice
- Seminare/Mese rotunde
- Ateliere de lucru
- Activități sportive
- Implicarea în procesul de îmbunătățire continuă a Programelor de studii

## **Oferirea serviciilor de consiliere și ghidare în carieră**

- Liceenilor/tinerilor interesați de oferta universității
- Candidaților la studii
- Studenților/Absolvenților

## **Promovarea imaginii Universității**

- Participare la emisiunile TV, radio, presa
- Organizarea/participarea la târgurile locurilor de muncă
- Promovarea exemplelor de cariere de succes a absolvenților USEFS;
- Organizarea evenimentelor promoționale a ofertei educaționale a universității

# CONCLUZII

---

- **Inserția pe piața muncii a absolvenților reprezintă o prioritate a responsabilității universitare.**
- **Scopul instituției este de a pregăti absolvenți , care să-și găsească locuri de muncă în specializările în care s-au format și care, prin competențele dobândite, să contribuie la dezvoltarea economico-socială a țării.**





---

---

**Procesele de comunicare dintre universitate-studenți-absolvenți-angajatori sunt esențiale, pentru ca fiecare dintre actorii implicați în comunicare să-și îndeplinească obiectivele stabilite, și respectiv:**

**- pentru universitate - formarea resursei umane de înaltă calificare, necesară dezvoltării social-economice și tehnologice;**

**- pentru studenți și absolvenți – dobândirea calificării și a competențelor necesare accesului pe piața muncii;**

**- pentru angajatori – accesul la forță de muncă adecvat calificată necesităților pieței muncii.**

---

---

**VĂ MULȚUMESC PENTRU ATENȚIE!**