

UNIVERSITATEA DE STAT DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
Facultatea Protecție, Pază și Securitate

Alegeri pentru funcția de **Decan al Facultății Protecție, Pază și Securitate**
Candidat: conf. univ., dr. în drept **Andrei NASTAS**

PROGRAM MANAGERIAL
pentru funcția de DECAN

1. OBIECTIVE MANAGERIALE GENERALE

- 1.1. Respectarea standardelor educaționale privind obținerea de performanțe superioare, în cadrul **Facultății Protecție, Pază și Securitate.**
- 1.2. Asigurarea de condiții optime privind profesionalizarea viitorilor specialiști în domeniul **protecției, pazei și securității.**
- 1.3. Formarea unor absolvenți competenți de a răspunde exigențelor cerute de profesie.
- 1.4. Acreditarea **Facultății Protecție, Pază și Securitate.**

2. PRINCIPII PROMOVATE ÎN ACTIVITATEA MANAGERIALĂ

- 2.1. Calitatea actului didactic și a rezultatelor cercetării științifice.
- 2.2. Transparența instituțională – accesul la informațiile ce privesc funcționalitatea facultății.
- 2.3. Evaluarea continuă și formativă a performanțelor obținute a cadrelor didactice și ale studenților.
- 2.4. Inițierea și susținerea creativă a tuturor activităților ce au ca scop îmbunătățirea și creșterea calității activității academice din cadrul **Facultății Protecție, Pază și Securitate.**

3. ACTIVITATE DIDACTICĂ

- 3.1. Continuarea acțiunilor de perfecționare și modernizare a curriculei, conform noilor cerințe impuse de exigențele societății, pieței muncii și reperelor actuale ale științei în domeniul protecției, pazei și securității.
- 3.2. Implementarea Declarației de la Bologna, pentru a favoriza integrarea absolvenților pe piața europeană a forței de muncă și pentru a ameliora competitivitatea sistemului de învățământ autohton pe plan mondial.
- 3.3. Implementarea noilor tehnologii de predare, învățare și evaluare în vederea creșterii calității procesului de învățământ.
- 3.4. Susținerea și dezvoltarea internaționalizării studiilor (sistemul european al creditelor transferabile).
- 3.5. Îmbunătățirea dotării laboratoarelor facultății, precum și organizarea unor noi laboratoare. Îmbogățirea setului de carte din bibliotecă, procurarea de abonamente la publicațiile de prestigiu ș.a.; crearea infrastructurii de comunicații Intranet, iar comunicarea electronică prin e-mail, chat să devină instrumente esențiale.
- 3.6. Utilizarea metodelor și tehnicilor moderne de evaluare, care să încurajeze în primul rând creativitatea și abia apoi capacitatea de memorare. În acest sens vom susține creșterea ponderii evaluării studenților pe bază de proiecte, referate, evaluării formative, creative, stimularea muncii în echipă etc.
- 3.7. După caz și oriunde este posibil, se va sprijini adaptarea și accentuarea componentei de aplicabilitate a cursurilor cu caracter teoretic oferite studenților și formarea abilităților și

competențelor profesionale. Acesta va fi un atu considerabil în competiția cu alte unități de învățământ pentru atragerea absolvenților de liceu valoroși.

4. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

- 4.1. Îmbunătățirea performanței și prestației științifice prin identificarea domeniilor prioritare de cercetare pe plan național și mondial; elaborarea unei politici de cercetare a facultății și la nivel de catedre.
- 4.2. Definirea clară a domeniilor prioritare de cercetare, corelarea direcțiilor de cercetare ale catedrelor cu prioritățile politicii de cercetare ale facultății și ale Universității de Stat de Educație Fizică și Sport; racordarea politicii de cercetare la nevoile și cerințele societății.
- 4.3. Consolidarea parteneriatelor existente și stabilirea de noi parteneriate viabile pentru activitatea academică;
- 4.4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică pe bază de granturi, programe, contracte cu agenții economici etc.; atragerea unor fonduri de cercetare din surse internaționale și naționale.
- 4.5. Mediatizarea rezultatelor cercetării științifice prin participarea la simpozioane și conferințe științifice naționale și internaționale, prin crearea unui sistem de pagini web eficiente la nivel de facultate, catedre și persoane.
- 4.6. Încurajarea publicării de articole în revistele științifice de profil.
- 4.7. Sporirea numărului de cadre didactice și studenți participanți la activitatea de cercetare științifică din facultate;
- 4.8. Intensificarea activității de cercetare științifică a studenților facultății, organizarea anuală a sesiunii cercurilor științifice studențești și a conferinței științifice studențești etc.
- 4.9. Creșterea preocupărilor pentru publicarea de cărți, tratate, monografii etc.
- 4.10. Susținerea participării cadrelor didactice la manifestări științifice internaționale în domeniul protecției, păzii și securității.

5. RESURSE UMANE

- 5.1. Implementarea unui sistem de evaluare a rezultatelor și performanțelor profesionale și științifice ale cadrelor didactice.
- 5.2. Evaluarea periodică a personalului tehnic și administrativ.
- 5.3. Creșterea ponderii posturilor didactice ocupate cu titulari în totalul posturilor din statul de funcțiuni, atragerea de cadre didactice tinere capabile să ridice valoarea științifică a catedrelor și facultății.

6. STUDENȚI

- 6.1. Sprijinirea structurii de reprezentare a studenților la nivelul facultății prin:
 - a) implicarea activă a reprezentanților studenților în procesul decizional;
 - b) asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru organizarea și funcționarea reprezentării studenților.
- 6.2. Îmbunătățirea condițiilor pentru studiu individual al studenților prin: modernizarea rețelei de calculatoare, accesul la internet, completarea fondului de carte a bibliotecii etc.
- 6.3. Folosirea facilităților Universității pentru activitățile de educație fizică ale studenților.
- 6.4. Asigurarea unei comunicări eficiente între conducerea facultății și reprezentanții studenților pentru îmbunătățirea procesului de învățământ.
- 6.5. Sondarea opiniei studenților privind procesul didactic, procesul de reprezentare, condițiile de studiu și viață.
- 6.6. Dezvoltarea unui cadru organizat de mediatizare a ofertei de locuri de muncă pentru absolvenți.

- 6.7. Crearea Asociației Științifice a Studenților **Facultății Protecție, Pază și Securitate**
- 6.8. Susținerea manifestărilor cu caracter științific, cultural și sportiv dedicate studenților.
- 6.9. Crearea și susținerea activităților desfășurate de echipele sportive și formațiile artistice ale facultății.

7. MANAGEMENT ACADEMIC

- 7.1. Perfecționarea cadrelor din conducerea facultății și catedrelor în managementul universitar prin participarea la programe de perfecționare, prin identificarea unor metode de promovare și sprijinire a inițiativelor în rândul cadrelor didactice din catedre, evaluarea contribuției fiecărui cadru didactic la bunul mers al activității, motivarea acestora prin programe de pregătire.
- 7.2. Implementarea managementului strategic prin elaborarea planului strategic la nivel de facultate și catedre, elaborarea planurilor operaționale și evaluarea îndeplinirii acestora.
- 7.3. Asigurarea funcționării sistemului de management al calității prin: stabilirea obiectivelor de calitate la nivel de facultate și catedre, promovarea unei politici de susținere și consolidare a calității în activitatea profesional-științifică a cadrelor didactice.
- 7.4. Perfecționarea procesului de comunicare internă prin îmbunătățirea fluxurilor de comunicare, atât pe verticală cât și pe orizontală.
- 7.5. Asigurarea transparenței informațiilor și deciziilor pentru toate componentele structurale ale facultății.
- 7.6. Dezvoltarea unei baze de date care să susțină activitatea de secretariat și să faciliteze soluționarea rapidă a problemelor studenților.
- 7.7. Creșterea nivelului de informatizare a secretariatului facultății.

8. RELAȚII CU SOCIETATEA

- 8.1. Creșterea vizibilității facultății prin conceperea, editarea și difuzarea de materiale de prezentare (broșuri, pliante, afișe, CD-uri etc.), modernizarea paginii web de pe site-ul Universității și actualizarea permanentă a acesteia.
- 8.2. Sporirea gradului de informare a publicului referitor la oferta de studii și de servicii oferite de facultate.
- 8.3. Îmbunătățirea imaginii facultății prin dezvoltarea activităților de mediatizare a evenimentelor din cadrul instituției și susținerea acțiunilor organizate în acest sens.
- 8.4. Dezvoltarea și fructificarea relațiilor cu absolvenții facultății.
- 8.5. Stabilirea de parteneriate cu Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul de Informații și Securitate, Serviciul de Protecție și Pază de Stat, Întreprinderea de Stat „Servicii Pază”, agențiile private de protecție și pază etc.

9. RELAȚII INTERNAȚIONALE

- 9.1. Intensificarea cooperărilor internaționale cu facultățile de profil din străinătate pentru susținerea dezvoltării academice a facultății.
- 9.2. Sporirea mobilităților pentru cadre didactice și studenți în programele de cercetare și documentare.
- 9.3. Armonizarea planurilor de învățământ în vederea compatibilizării cu cele din universitățile de profil din străinătate.

Programul managerial reprezintă fundamentul unei viziuni manageriale care va fi promovată de către decanul Facultății Protecție, Pază și Securitate.

Printre elementele cheie ale acestui plan managerial se numără:

- calitate în educație;
- excelență în cercetare;
- performanță;
- competitivitate;
- învățământ centrat pe student;
- noi strategii și abordări didactice;
- stimularea creativității și inovației;
- relația strânsă a procesului educațional cu piața muncii.

05 octombrie 2020

Conf. univ., dr. în drept Andrei NASTAS